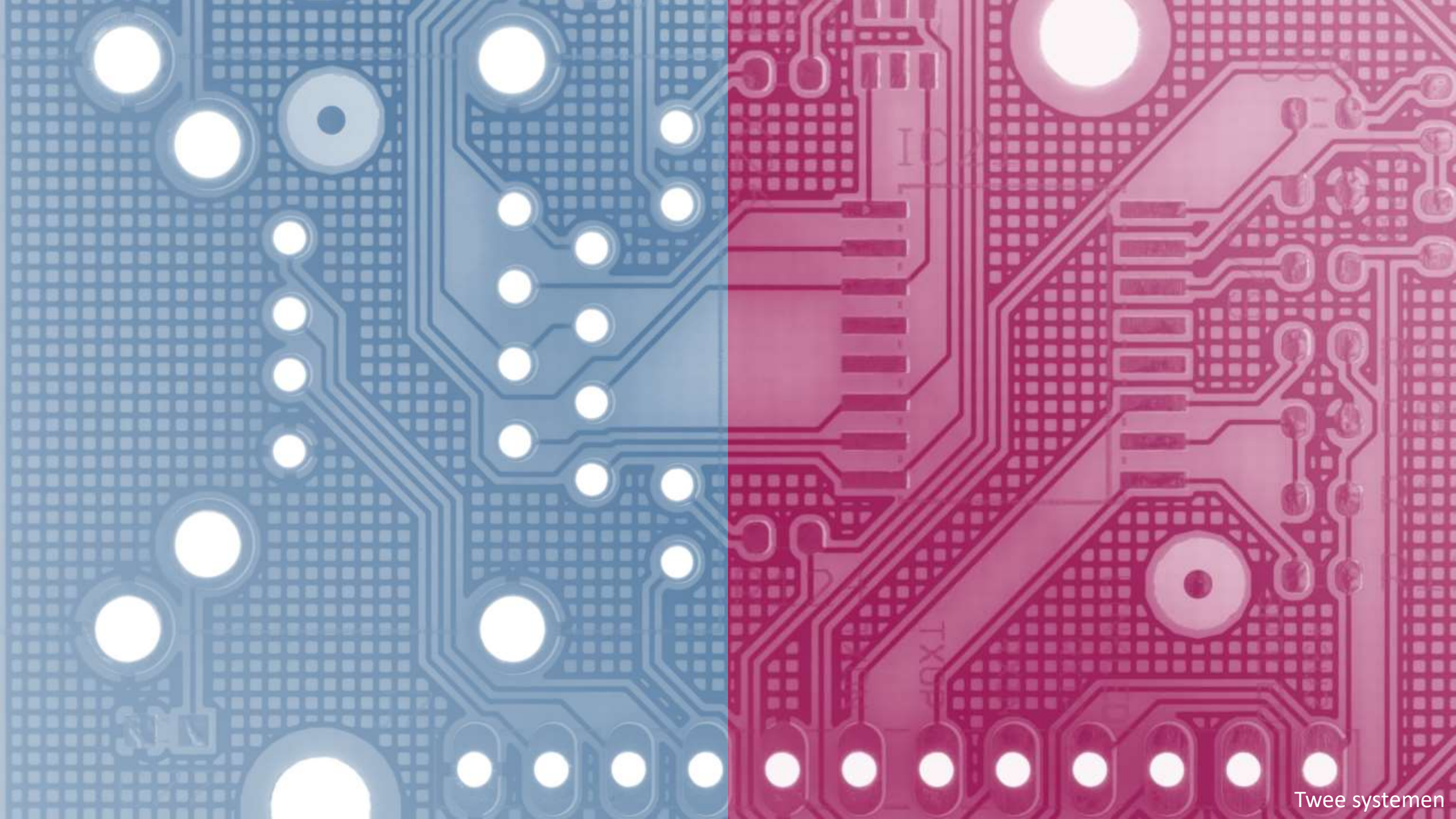




De toekomst van zzp'ers



Windt Le Grand Leeuwenburgh
ADVOCATEN



Civielrechtelijke werknemersbescherming

Loon, ontslagbescherming, loon tijdens ziekte, cao's, et cetera

Loonheffingen

Werknemersverzekeringen, volksverzekeringen, loonbelasting,
zorgverzekeringswet



Gezagsverhouding

+

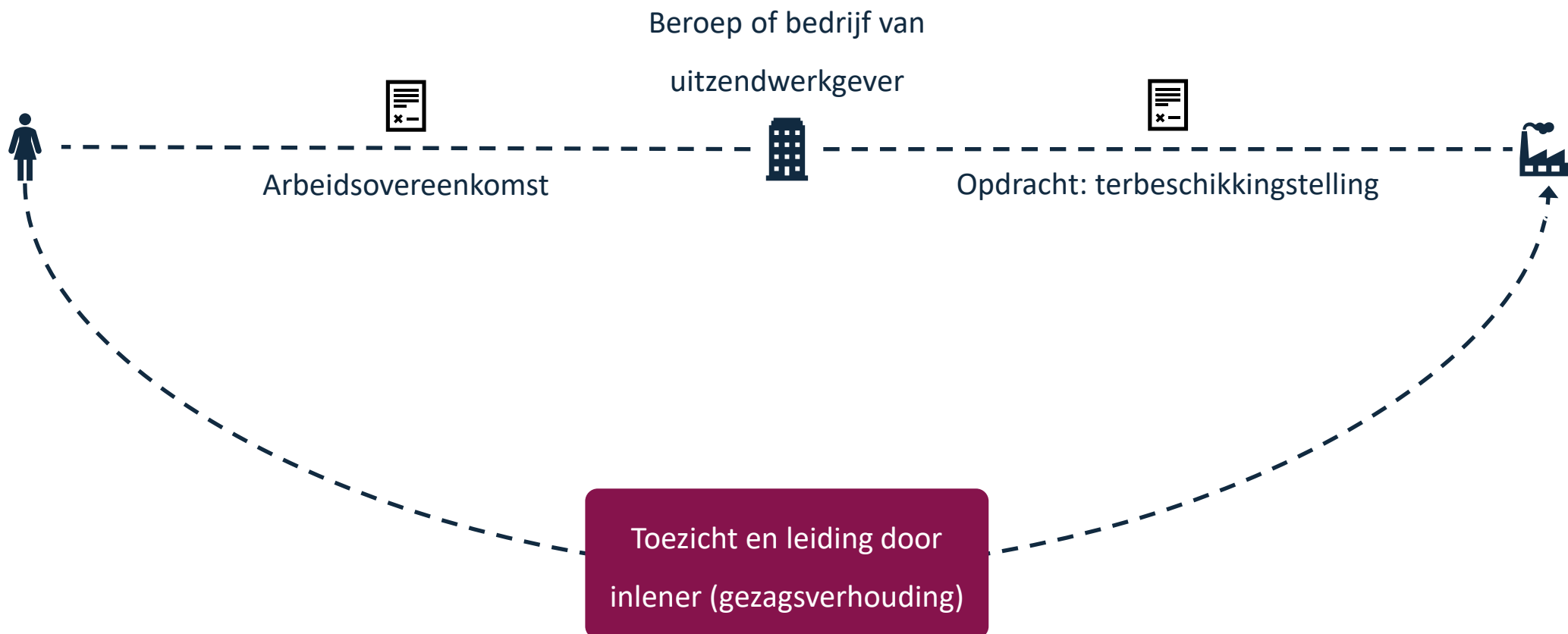
Persoonlijke arbeid

+

Loon

+

Gedurende zekere tijd



Stap 1

Rechten en verplichtingen

Stap 2

Kwalificeren van overeenkomst

Bedoeling van partijen?

Rechten en verplichtingen

Wel relevant

Kwalificeren van overeenkomst

Niet relevant



Aard en duur werkzaamheden

Verplichting persoonlijke
uitvoering arbeid

Hoogte van beloningen

Wijze waarop werkzaamheden
en werktijden worden bepaald

Wijze waarop contract tot stand
is gekomen

Commercieel risico werkende
bij verrichting werk

Inbedding van werk en degene
die werkzaamheden verricht

Wijze waarop beloning wordt
bepaald en uitgekeerd

(Kan) gedragen als ondernemer

Wezen gaat voor schijn

Geen daadwerkelijk gebruik van
vrije vervanging?

Vrije vervanging van geringe
betekenis

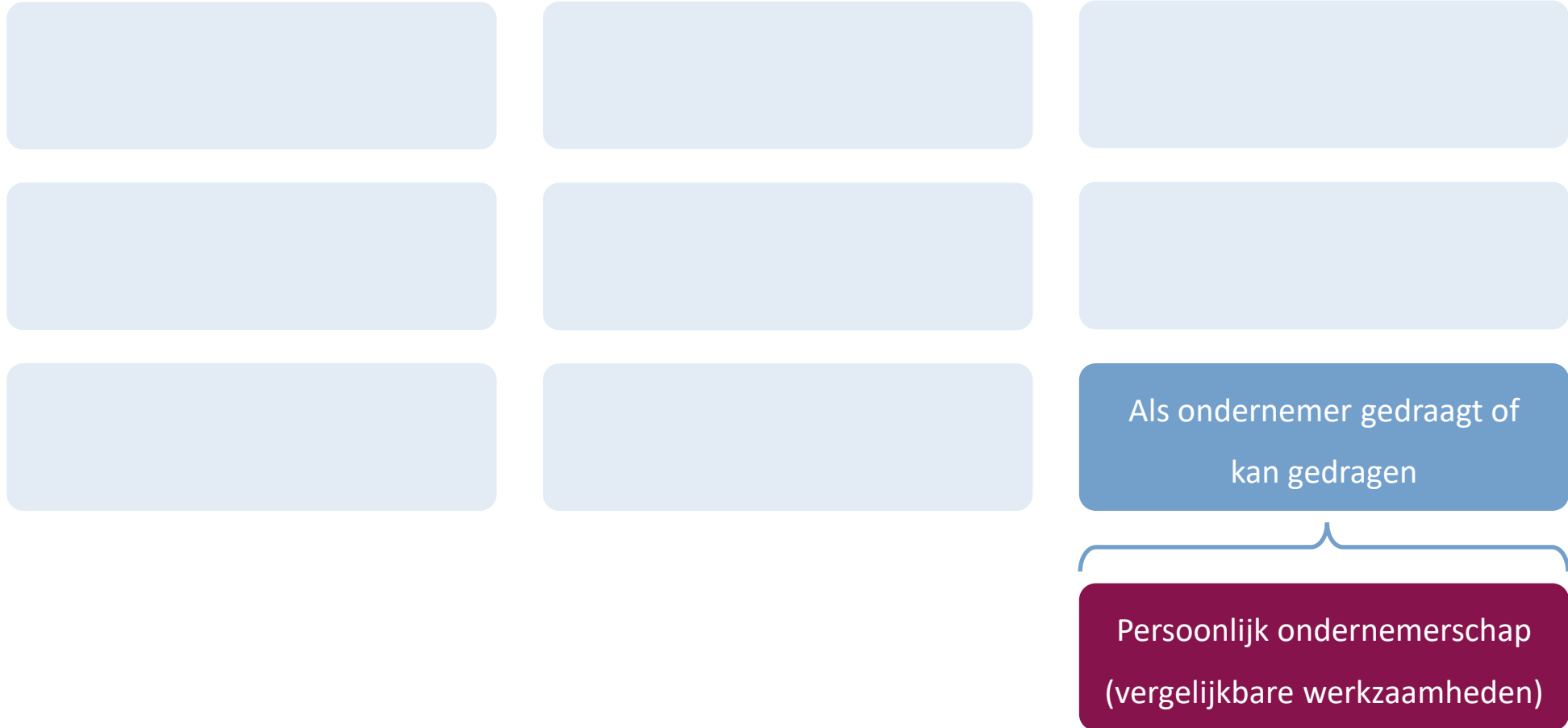
Verplichting persoonlijke
uitvoering arbeid

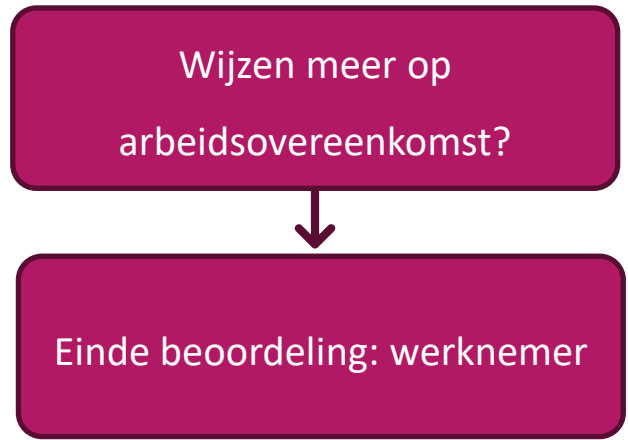
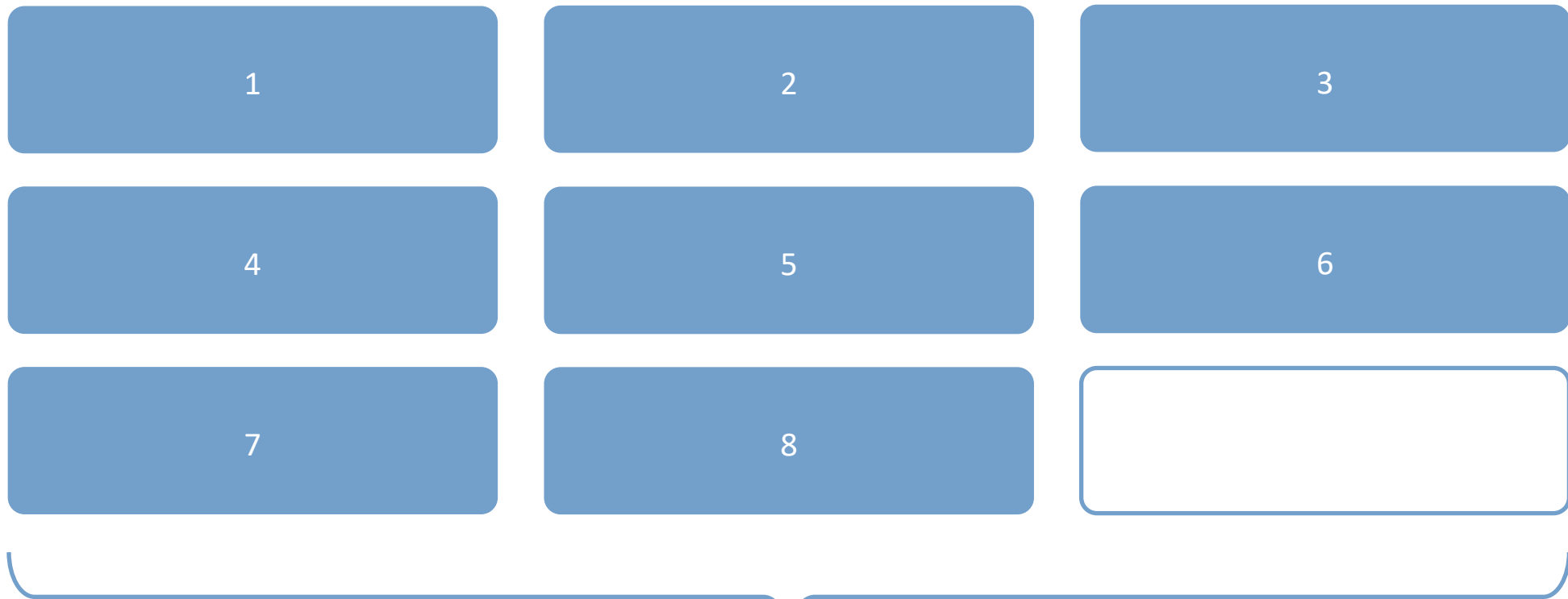


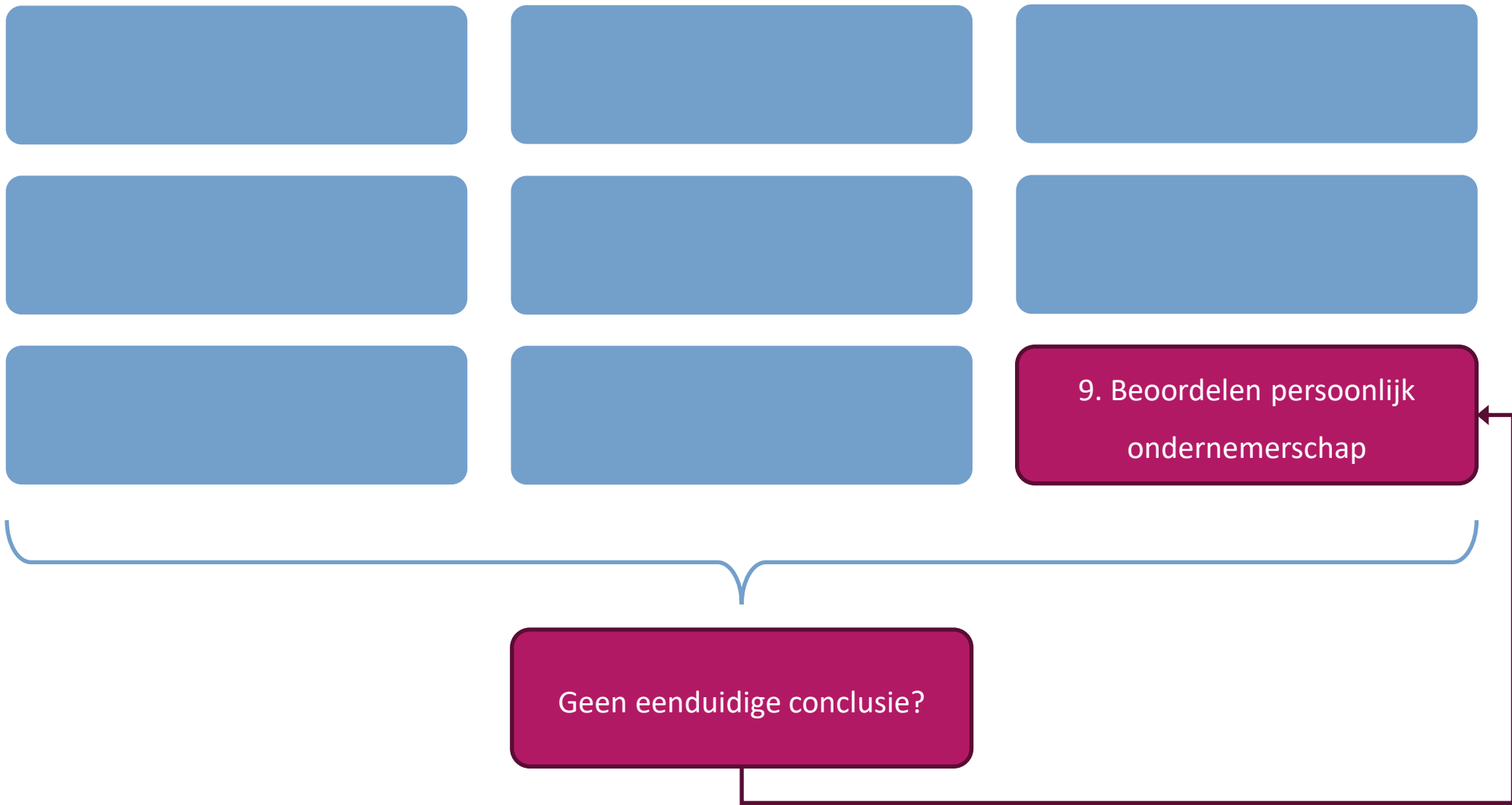


Dezelfde arbeid voor zelfde werkverschaffer: wel of geen werknemer afhankelijk van ondernemerschap?

Advies advocaat-generaal





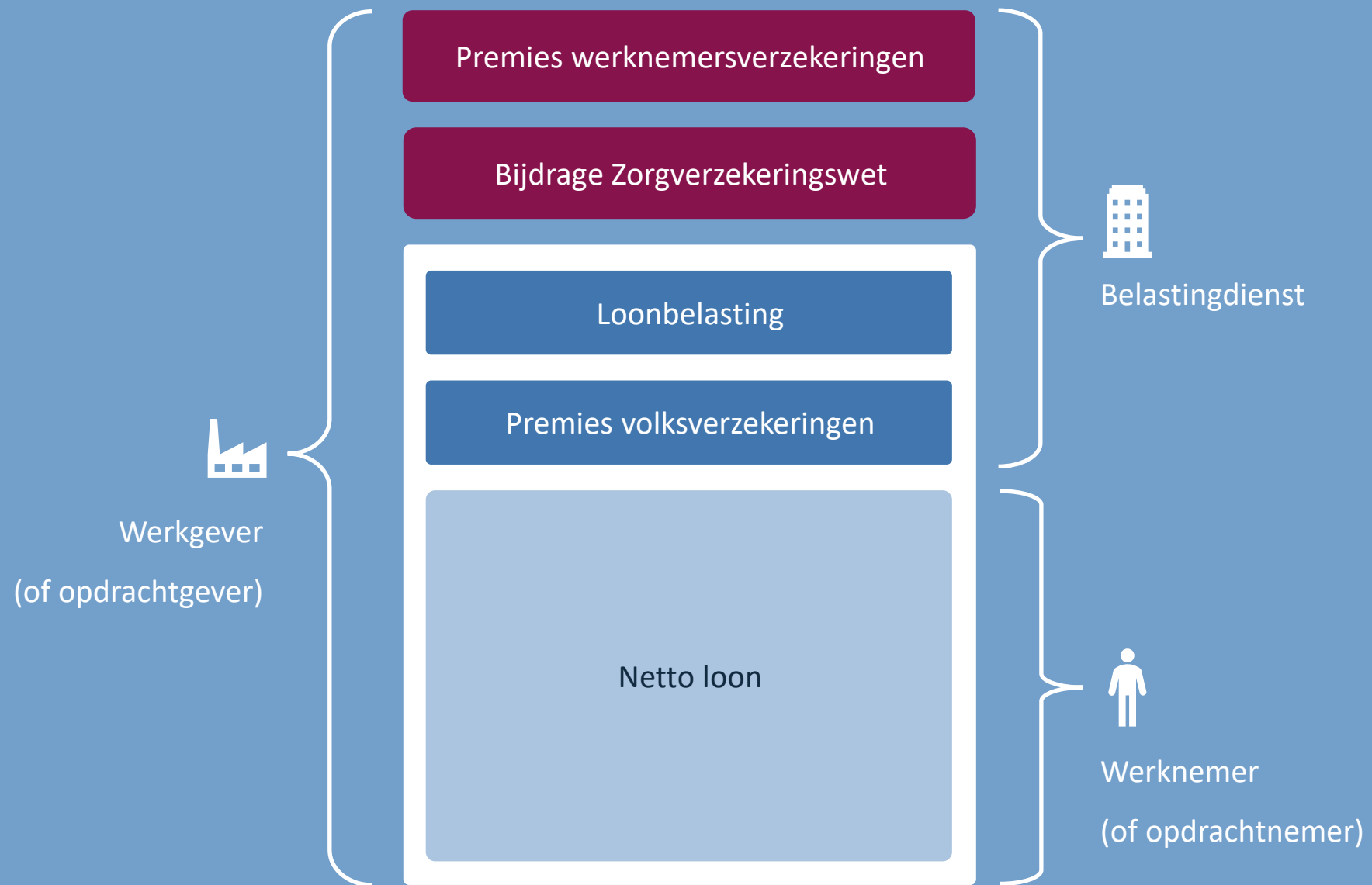




Belastingdienst

14





Stap 1

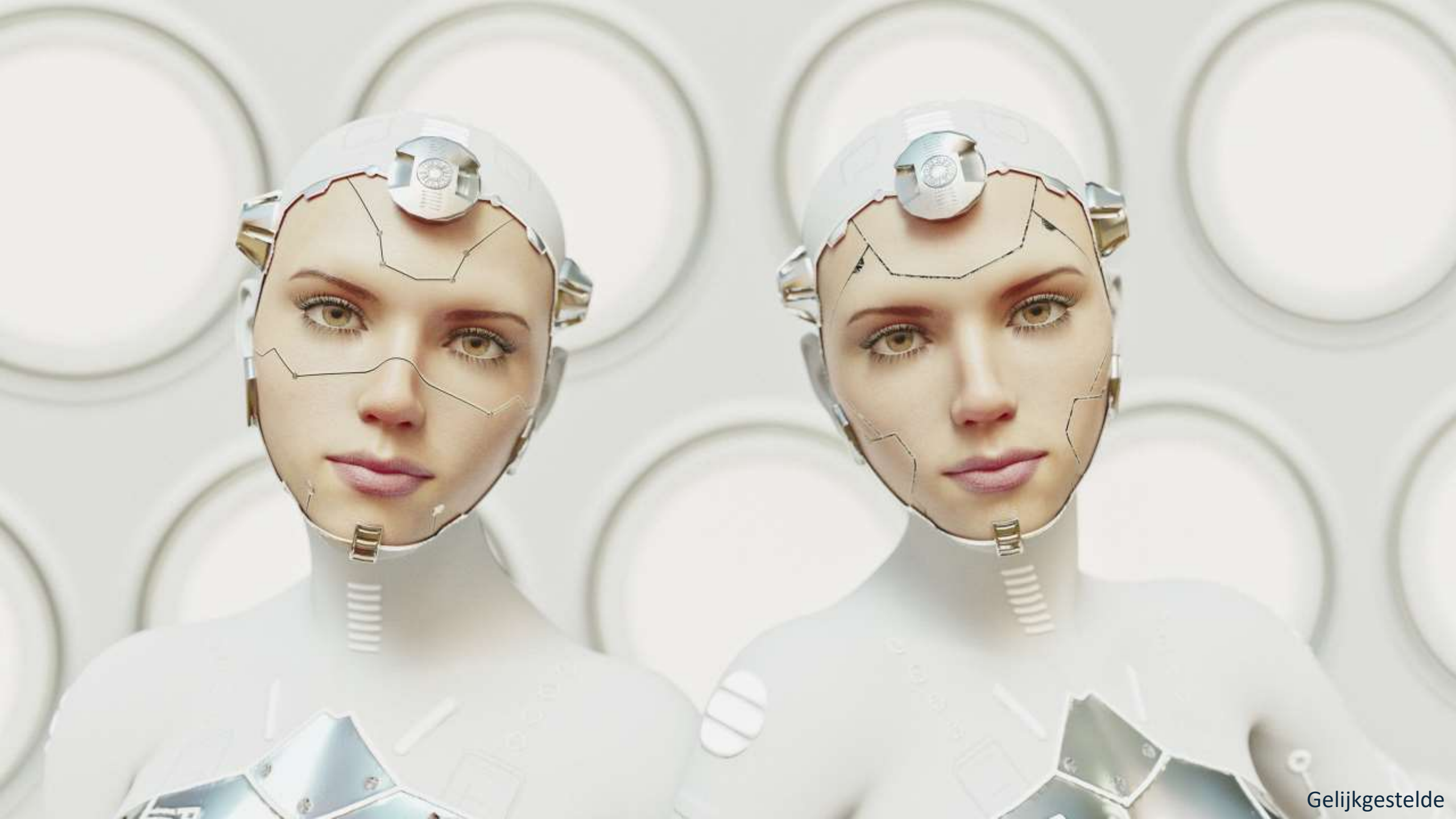
Echte dienstbetrekking (arbeidsovereenkomst)?*

Stap 2

Fictieve dienstbetrekking?

Stap 3

Uitzondering op fictieve dienstbetrekking? (ondernemerschap)



Arbeid wordt persoonlijk verricht
(verplichting niet noodzakelijk)

+

Op doorgaans ten minste twee dagen
per week

+

Bruto inkomen doorgaans ten minste
twee vijfde van minimumloon

+

Arbeidsverhouding voor ten minste
een maand (samentellen)

Gelijkgesteldenregeling van
toepassing

Uitzonderingen op
gelijkgesteldenregeling

Arbeid wordt verricht in
uitoefening van bedrijf of beroep
(**ondernemer**)

Opting-out: schriftelijk
overeengekomen voor aanvang
van betaling beloning



Werker



Arbeidsverhouding

Tussenkomstbureau



Persoonlijk arbeid

Werkverschaffer



Geen fictieve dienstbetrekking :

Tussenkomstbureau

Werkverschaffer



Werker is ondernemer





Bemiddelingsbureau



Bemiddeling



Werker

Arbeidsverhouding



Werkverschaffer

Bemiddelingsbureau



Bemiddeling

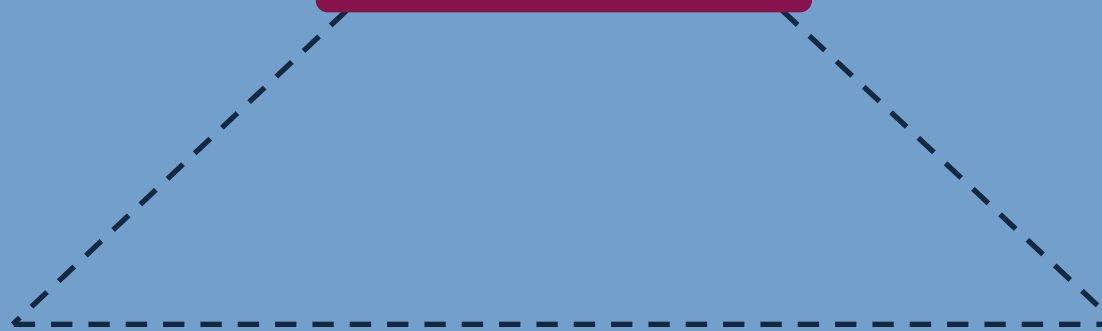
En kassiersfunctie



Werker



Werkverschaffer



Eenmanszaak

of

management-BV



Directeur-groootaandeelhouder



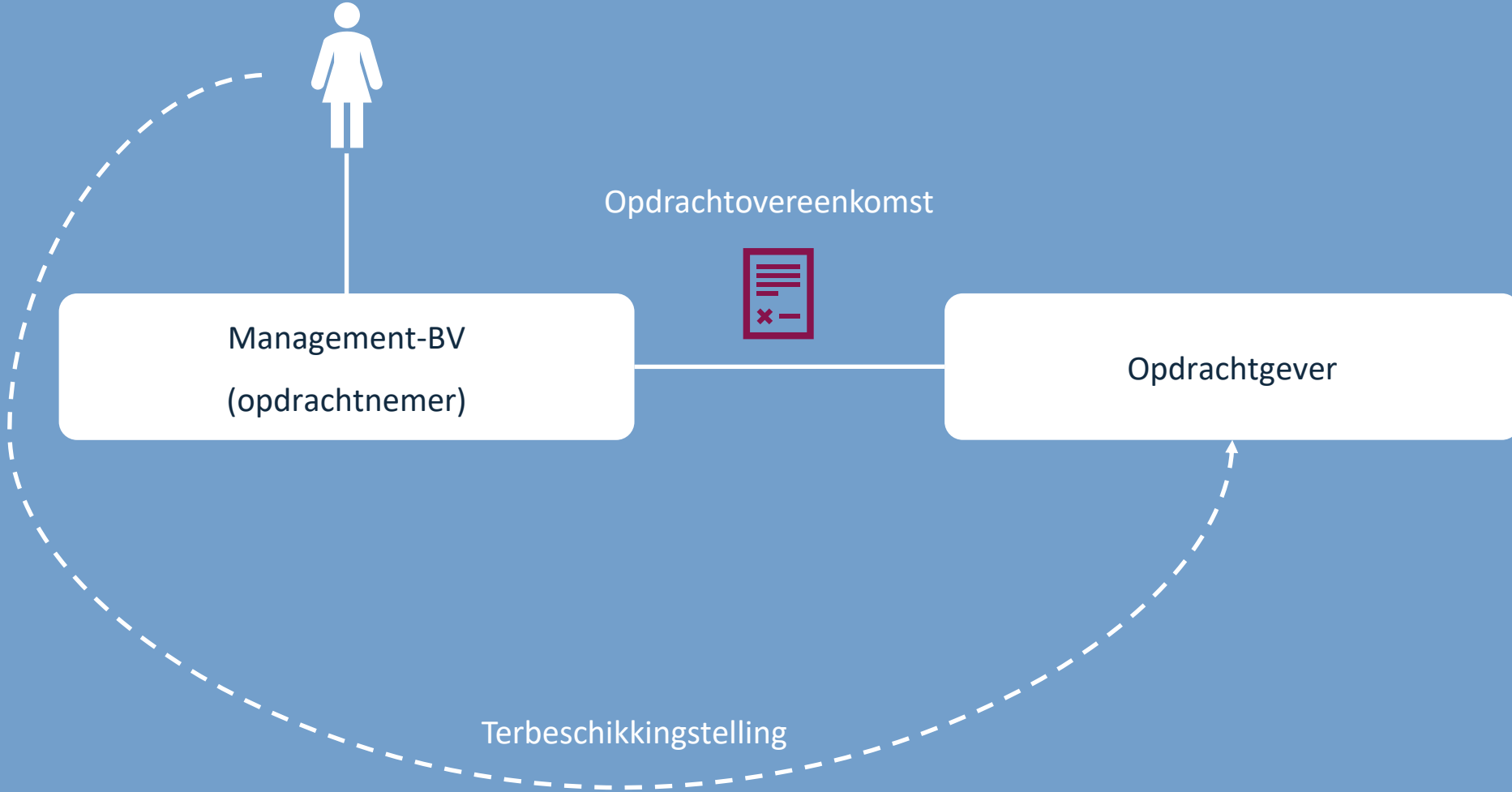
Management-BV
(opdrachtnemer)

Opdrachtovereenkomst



Opdrachtgever

Terbeschikkingstelling





Kwaadwillendheid:

(Fictieve)
dienstbetrekking

+

Evidente
schijnzelfstandigheid

+

Opzettelijke
schijnzelfstandigheid

Aanwijzing Belastingdienst

+

Opdrachtgever volgt
aanwijzing niet tijdig op

Handhaving per 1 januari 2025:

Primair gericht opdrachtgevers

Geen terugwerkende kracht
(niet voor 1 januari 2025)

In 2025 geen vergrijpboetes

Verzuimboetes wel mogelijk

Tenzij: kwaadwillendheid of niet opgevolgde
aanwijzingen

Indien: aantoonbaar actief bezig met oplossen
schijnzelfstandigheid in organisatie

Toetsingskader per 1 januari 2025:

Bestaande regels

Praktijkvoorbeelden

Stoppen beoordeling modelovereenkomsten

Reeds goedgekeurde overeenkomsten geldig tot einddatum

Gebruik webmodule en hetjuistecontract.nl aangemoedigd

Maar kunnen geen rechten aan worden ontleend

The background of the slide is a blurred image of a bookshelf filled with law books. The spines of the books are visible, with some labeled 'LAW' and others with numbers like '172', '173', and '174'. The overall tone is professional and academic.

**(Concept) wetsvoorstel
verduidelijking beoordeling
arbeidsrelaties en
rechtsvermoeden (VBAR)**

W

Werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

1. Bevoegd tot instructies
2. Mogelijkheid tot controleren
3. Binnen organisatorisch kader
4. Structureel karakter
5. Zij-aan-zij met werknemers

Z

Eigen rekening en risico (binnen arbeidsrelatie)

1. Financiële risico's en resultaten
2. Eigen gereedschap, hulpmiddelen, materialen
3. Specifieke opleiding, werkervaring, kennis, vaardigheden niet bij werkverschaffer
4. Treedt tijdens werkzaamheden als zelfstandige naar buiten
5. Korte duur en/of beperkt urenomvang

W

Werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

Niet of gering aanwezig

Geen arbeidsovereenkomst

Werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

Wel aanwezig



Weegt zwaarder dan eigen rekening en risico

Of: eigen rekening en risico **niet aanwezig**

Arbeidsovereenkomst

Werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

Wel aanwezig

Eigen rekening en risico: **weegt zwaarder**

Geen arbeidsovereenkomst

W weegt even zwaar als **Z**

OP

Ondernemerschap van persoon
(buiten specifieke arbeidsrelatie)

1. Meerdere opdrachtgevers per jaar
2. Besteedt tijd en/of geld aan acquisitie
3. Bedrijfsinvesteringen van enige omvang
4. Gedraagt zich administratief als ondernemer*
(Uitsluitend vergelijkbare werkzaamheden)

Gedraagt zich doorgaans als ondernemer

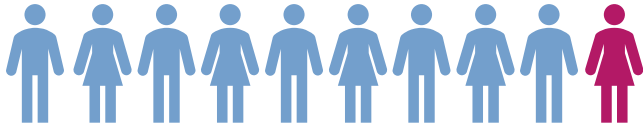
Geen arbeidsovereenkomst

Gedraagt zich doorgaans **niet** als ondernemer

Arbeidsovereenkomst



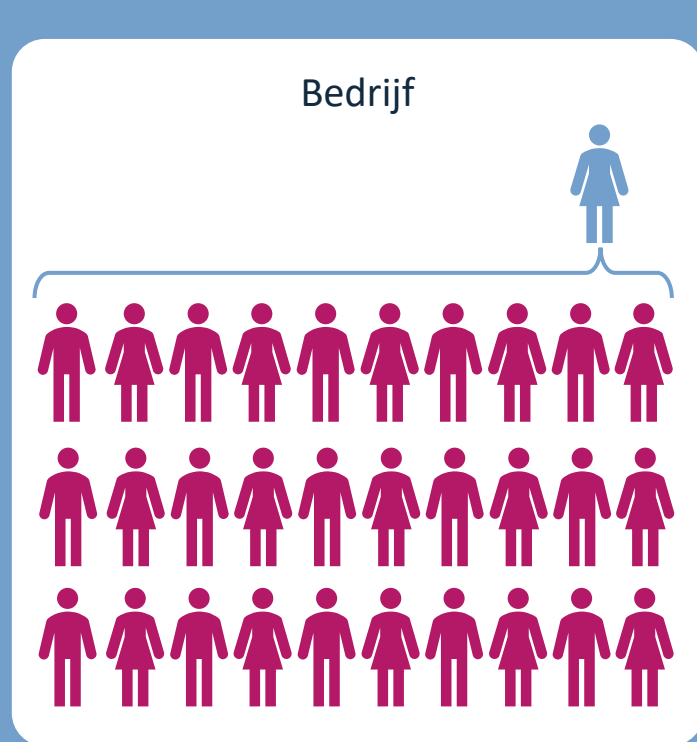
Schildersbedrijf



- Specifieke kennis en vaardigheden: schilderen en restaureren plafondornamenten
- Werkt samen in team van werknemers
- Krijgt deels gelijke instructies
- Geen functioneringsgesprekken
- Eigen gereedschappen en materialen
- Resultaatsverplichting (eigen kosten herstel)

- Groot aantal opdrachtgevers
- Eigen website
- Busje met naam en logo
- KvK-inschrijving, zelfstandige aftrek, btw-ondernemer





- Interimklus (vervanging tijdens ziekte)
- Verantwoordelijk voor 25 FTE
- Geen instructies (veel vrijheid)
- Werkverschaffer wel bevoegd tot instructies
- Opereert binnen organisatorische kaders
- Doorgaans twee of drie fulltime klussen per jaar



'Minder werknemerschap'

'Meer zelfstandigheid'

- Focus op eindresultaat – wat moet worden bereikt?
- Totaalprijs in plaats van uurtarief
- Herstelwerk of meerwerk voor rekening van zzp'er
- Geen separate kostenvergoeding
- Vrije vervanging benoemen én benutten
- Zelfstandige uitvoering
- Voorkom inbedding organisatie
- Geen concurrentie- en relatiebeding
- Gebruik zzp'ers voor hun unieke kennis en vaardigheden
- Gebruik zzp'ers zo min mogelijk voor structurele werkzaamheden
- Gebruik zzp'ers die meerdere opdrachtgevers per jaar hebben
- Overeenkomst op briefpapier met logo van zzp'er
- Vermeld KvK-nummer, het btw-nummer en website van zzp'er op overeenkomst
- Management-BV



Windt Le Grand Leeuwenburgh

ADVOCATEN

Team arbeidsrecht | Windt Le Grand Leeuwenburgh



Steven Palm

Advocaat | (managing) partner

06 3024 7774

s.palm@windtlegal.com



Sandra van Steekelenburg

Advocaat (senior)

06 5107 4391

s.vansteekelenburg@windtlegal.com



Yente Bijloo

Advocaat (senior)

06 5335 5518

y.bijloo@windtlegal.com



Daniëlle Quist

Advocaat

06 5762 3694

d.quist@windtlegal.com

'Very knowledgeable people and straight-to-the-point advice.' - Legal 500